

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Szakály Község Önkormányzata



2013 - 2018

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Története	3
Értékeink, küldetésünk	4
Célok	5
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	7
1. Jogszabályi háttér bemutatása	7
2. Stratégiai környezet bemutatása	9
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	27
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	33
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	37
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	41
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	44
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	44
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	45
1. A HEP IT részletei	45
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	45
A beavatkozások megvalósítói.....	46
Jövőképünk	47
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	48
3. Megvalósítás	53
A megvalósítás előkészítése	53
A megvalósítás folyamata	53
Monitoring és visszacsatolás.....	55
Nyilvánosság.....	55
Kötelezettségek és felelősség.....	56
Érvényesülés, módosítás.....	57
4. Elfogadás módja és dátuma	58

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Szakály Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Szakály település a Kapos folyó két partján, Tolna megye szívében terül el, a termálfürdőjéről híres Tamásitól 15 km-re délre.

A községnek jelentős átmenő forgalma van a 65-ös számú, Szekszárd-Siófok közötti főúton, valamint a Budapest-Dombóvár-Pécs vasútvonal miatt.

Története

A rómaiak az időszámítás előtti század végén, Pannónia területén kelta törzsekre találtak. Ma Európában csak néhány helyen fordul elő régi kelta korabeli lelet, Szakályban ilyen kelta település nyomaira bukkantak.

A falu neve már IV. László korában, 1273-ban a korabeli iratokban Szakály, Zakal néven szerepel. Szakállal szemben, a mostani malom környékén terült el Csernéd, ahol már 1351-ben, majd 1399-től folyamatosan a megyegyűléseket tartották, egészen 1543-ig, a török betöréséig. Ebben a korszakban annyira ritkán lakott volt a terület, hogy a török adóösszeírók 1573-74-ben mindössze 6 adózót regisztráltak. Csernédet 1581-től rácok lakták. A török kiűzése után Szakály a Tolna megyei településekhez hasonlóan betelepülések révén éled újjá. Az 1700-as feljegyzések alapján egy halom választotta el a csicsói pusztát Szakály határától, a falu magyar lakta terület volt. A Kapos vizén a szakályi „forgó malom” volt. A vízen túl, a szőlőhegy alatt a szakályi emberek éltek.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Szakály a XVII. század végétől Eszterházy-birtok volt, ők magyar telepesekkel népesítették be a falut. 1760-ban a falu már Szakál néven magyar lakta terület. A település jelentős fejlődésnek indult, kézművesek telepedtek le, a kereskedelem is fellendült csakúgy, mint a mezőgazdaság.

A település templomának szentélyét a XV. században építették gótikus stílusban, hajója és tornya a XVIII. században épült újjá, és a XIX. században nyerte el mai eklektikus formáját. A falu szomszédságában áll a csicsói barokk kápolnatemplom, mely 1732-45 között épült, s tavasszal Szentháromság napján és ősszel Kisboldogasszonykor búcsújáró hely volt.

Az ezt követő évtizedekben a lakosság száma folyamatosan növekedett, melynek következtében a falu szépen fejlődött. A két világháború pusztításai, majd a szocializmus vetett véget a népesség gyarapodásának.

Napjainkban a községben óvoda, általános iskola, művelődési ház és könyvtár működik. A tájház a XVIII. században épült, tárgyaiban a Kapos-Koppány menti nagyállattartó középparasztság életmódját elevenítette meg. Sajnos 2008-ban tájházunk leégett. A könyvtárban 12000 kötet áll az érdeklődők rendelkezésére.

A falu utcáit a fadaragó táborok keretében készített alkotások díszítik. A község lakóházainak száma 626 db, a népesség 1400 fő, az úthálózat 95%-ban szilárd burkolatú. A községben több mint 80 egyéni, valamint társas vállalkozás működik. Földrajzi helyzeténél fogva a községnek jelentős átmenő forgalma van. Autóval, busszal a 65-ös főközlekedési úton, vonattal a Pécs-Budapest vasútvonalon érhető el.

2001-ben felavatásra került a község címere, zászlaja.

A pajzs címer heraldikailag szabályos. Osztott három egyenes vonal választja három részre, többszörösen hasított. A színek egymás mellett vonalkontúr nélkül érintkeznek, találkoznak. A pajzs kerete vékony fekete vonal.

A bal oldali felső kék részben egy aranyszínű gímszarvas található, hét csillaggal és a hold rozettával. Ez két legendát takar: a honfoglaló magyar szarvas űző legendáját, valamint a csillagokból kialakított szarvas legendáját. Mindez arra utal, hogy Szakály Község már a honfoglalás idejében lakott terület volt.

A felső jobb oldali piros mezőben, arany színben a település katolikus templomának rajzolata láthatók, amelyre méltán büszkék a helyiek.

Az alsó zöld mezőben a település mezőgazdasági profilját szimbolizálja a három búzakaralász. A szőlőnek kiemelt jelentősége van, hiszen feljegyzések igazolják, hogy már az 1700-as években a domboldalon szőlőművelés folyt. Ezekben az években a hógyészi Mercy gróf és Eszterházy uradalom sokat pereskedett Csernéd birtoklásáért. Az alsó zöld mezőben még egy ezüstsínű hullámos pálya van, mely a Kapos folyót jelenti.

A címerpajzs felső részén díszítő céllal a környező grófság címeréből kiragadva két aranyszínű levélminta található.

A címer hat színe - ezüst, arany, zöld, piros, kék, fekete – harmonikusan kapcsolódnak.

Értékeink, küldetésünk

Ezen dokumentum célja az esélyegyenlőségnek, mint társadalmi értéknek a község mindennapi életében való minél tudatosabbá tétele. Önkormányzatunk mindig is hangsúlyt helyezett a

társadalmi egyenlőtlenségek csökkentésére, ennek egy újabb megvalósulási szintjét jelenti jelen program összeállítása, illetve partnereinkkel karöltve történő megvalósítása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Szakály Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet, valamint

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-

értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: FIt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz:

Az EU 2020 stratégia²

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A

² A Bizottság közleménye a Európai Parlamentnek, az Európai Tanácsnak, az Európai Központi Banknak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak, a Régiók Bizottságának és az Európai Beruházási Banknak – Intézkedések a stabilitás, a növekedés és a munkahelyteremtés érdekében, Brüsszel, 2012. május 30.

szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

Nemzeti Reform Program³

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdeni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek.⁴ A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetének javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia⁵

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti roma integrációs stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózáspolitikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózás szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia⁶

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelem szerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

Roma Integráció Évtizede Program⁷

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén

³ A következő lépés – A Széll Kálmán terv 2.0, Magyarország Kormánya, 2012. április [www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkez%C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20\(SzKT%2020\).pdf](http://www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkez%C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20(SzKT%2020).pdf)

⁴ Európai Bizottság, Európa 2020 http://ec.europa.eu/europe2020/documents/related-document-type/index_hu.htm

⁵ Nemzeti Társadalmi és Felzárkózási Stratégia – mélyszegénység, gyermekszegénység, romák (2011-2020.) Budapest, 2011. november <http://romagov.kormany.hu/nemzeti-tarsadalmi-felzarkozasi-strategia>

⁶ 47/2007. (V. 31.) OGY határozat a „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007-2032.; www.biztoskezet.hu

⁷ A Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervéről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozat; Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 2008.

határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg. A Stratégia megvalósítása kétéves cselekvési tervek mentén történik, a 2012-2013. évi cselekvési tervről az 1590/2012. (XII. 27.) Korm. határozat rendelkezik.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az esélyegyenlőségi célcsoportokra vonatkozóan helyi szabályozás nem született, azonban a területet érintőlegesen befolyásolja Szakály Község Önkormányzata Képviselő-testületének

- 12/2004.(X. 01.) számú rendelete a gyermekvédelmi ellátások helyi szabályozásáról
- 2/2013.(III. 08.) számú rendelete a szociális ellátások helyi szabályozásáról
- 7/2012.(VI. 18.) számú rendelete a tanyagondnoki szolgálatról

Az ún. szociális rendeletben nem érvényesülhet a nők, gyermekek, romák, fogyatékosok, időskorúak előtérbe helyezése. A rendelet illetékessége/hatálya a község egészére, a község minden egyes lakójára vonatkozik megkülönböztetés nélkül. A hatáskörök gyakorlói (Képviselő-testület, Polgármester, Jegyző) kizárólag egyedi ügyek elbírálásakor tudják figyelembe venni az esélyegyenlőségi szempontokat.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Költségvetési koncepció – az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24. § értelmében A jegyző, által elkészített, a következő évre vonatkozó költségvetési koncepciót a polgármester november 30-áig - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagjai általános választásának évében legkésőbb december 15-éig - benyújtja a képviselő-testületnek, melyet a testület rendelet formájában hagy jóvá.
- Gazdasági program - a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 116. §-a értelmében a képviselő-testület hosszú távú fejlesztési elképzeléseit gazdasági programban, fejlesztési tervben rögzíti, melynek elkészítéséért a helyi önkormányzat felelős.

- Köznevelés-fejlesztési terv⁸ – A helyi önkormányzati feladat-ellátási rendszerben minden községi, városi, fővárosi kerületi önkormányzatnak feladata, kötelezettsége volt, hogy gondoskodjék a településen élők részére arról, hogy az óvodai nevelés és az általános iskolai nevelés és oktatás a rendelkezésükre álljon anélkül, hogy annak igénybevétele a szülők, illetve gyermekeik részére aránytalan teherrel járna. A köznevelésről szóló törvény alapján az állam gondoskodási kötelezettsége – az óvodai nevelés kivételével – megfogalmazódik. Már nem a kormányhivatalok készítik el a feladat-ellátási intézményhálózat-működtetési és köznevelés-fejlesztési tervet, hanem az oktatásért felelős miniszter. Az oktatásért felelős miniszter az Oktatási Hivatal előterjesztése alapján a kormányhivatalok közreműködésével és a helyi önkormányzatok véleményének kikérésével és közreműködésével készíti el megyei szintű bontásban az intézményhálózat-működtetési és köznevelési-fejlesztési tervet. A települési önkormányzat kötelezettsége, hogy beszeresse a településen működő köznevelési intézmények nevelőtestületei, alkalmazotti közösségei, a szülői és diákszervezetei véleményét. Az oktatási hivatal s feladata az is, hogy a köznevelés-fejlesztési terv elkészítésekor a nemzetiséget érintő kérdésekben beszeresse az érintett települési, területi és országos nemzetiségi önkormányzatok egyetértését (Mnkt. 24. §)
- Településrendezési terv – Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény (továbbiakban 1997. évi LXXVIII. tv.) 6. §-a alapján a települési önkormányzat – a fővárosban a fővárosi és a kerületi önkormányzatok a külön jogszabályban meghatározott hatáskörük szerint – a településrendezési feladatukat a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látják el.
- Településszerkezeti terv - Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes területrészek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett. A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálnia, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról.
- Településfejlesztési koncepció - az 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében a fejlesztés összehangolt megvalósulását biztosító és a településrendezést is megalapozó, a település közigazgatási területére kiterjedő önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal elfogadott dokumentum, amely a település jövőbeni kialakítását tartalmazza. A fejlesztési koncepció elsősorban településpolitikai dokumentum, amelynek kidolgozásában a természeti-művi adottságok mellett a társadalmi, a gazdasági, a környezeti szempontoknak és az ezeket biztosító intézményi rendszernek van döntő szerepe. A törvény 7. §-a értelmében a településfejlesztési koncepcióban foglaltak megvalósítása érdekében a városok és több település közös fejlesztési tervezése esetén

⁸ Iskolaszolga, XXIII. 3., 2012. november

integrált településfejlesztési stratégiát kell készíteni. Az integrált településfejlesztési stratégia meghatározza a települések településfejlesztési tevékenységét, összehangolja a különböző szakpolitikai megközelítéseket, összefogja és ütközteti az érintett partnerek (üzleti szektor, civil szektor, közsféra szereplői, lakosság) céljait, elvárásait, meghatározza a fejlesztési célokat, azok finanszírozási módját, továbbá a megvalósítás és fenntartás módját is összefüggéseiben kezeli.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Mötv. 87. §-a értelmében a helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodhatnak abban, hogy egy vagy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat- és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre.

Szakály Község Önkormányzata a Klebensberg Intézményfenntartó Központ Tamási tankerületével kötött vagyonekezelési szerződést, s így biztosítja az általános iskolai közoktatási feladatok ellátását.

Az óvoda (Szakályi Százszorszép Óvoda névvel) 2013-ban ismét önkormányzati fenntartás alá került.

A Tamási-Simontornyai Többcélú Kistérség Társulás látja el a Gyermekejélési és Családsegítő Szolgálat feladatait.

Az áram és gázellátást az E.ON Energiaszolgáltató Kft., a vízellátást az E.R.Ö.V. Víziközmű Zrt. hűgyészi üzemaigazgatósága szolgáltatja. A kommunális hulladék elszállítását a szekszárdi székhelyű Alisca Terra Kft. végzi.

A helyben található szolgáltatások közé tartozik továbbá a házi orvosi és fogorvosi ellátás, védőnői szolgálat, tanyagondnoki szolgálat, Posta, Takarékszövetkezet.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatokat a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 1. számú melléklete tartalmazza. E mellett célszerű és szükséges támaszkodni egyéb adatforrásokra: releváns (helyi, térségi, országos) kutatások adataira, az önkormányzat által gyűjtött adatokra, illetve a partnerek által nyújtott adatszolgáltatásra. Mindezek alapján vázolható fel a település átfogó helyzetképe esélyegyenlőségi szempontból, illetve az is láthatóvá válik, hogy mely területeken szükséges további adatok gyűjtése.

Munkánk során elsősorban a TEIR adatbázisban található adatokra támaszkodtunk. Ezen adatforrásban nem található adatokat, melyek zömmel a 2012-es évre vonatkoztak, helyi adatgyűjtés során az érintett intézményektől, illetve a tevékenység végzésére, ellátás nyújtására hivatott szervektől kértük meg. Ahol nem találtunk adatot, ott egységesen az NA (nincs adat) jelölést használtuk. A partnerek bevonása az információk begyűjtése során elengedhetetlen volt.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, melynek fő okai társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli hiányokban mutatkozik meg, melyek súlyos megélhetési és lakhatásbeli zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek között a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a kialakuló munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira – a jóléti ellátások által nem kezelhető egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz és szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A szegénység leginkább a gyerekeket és a roma családokat érinti.

Roma származásúak számára és arányára vonatkozó adatok nem állnak rendelkezésre. A társadalomba történő beilleszkedésük nagymértékben függ iskolázottsági szintjüktől, valamint kultúrájukból adódó lemaradásukból. Az alacsony iskolázottságuk miatt magasabb, tartósabb a munkanélküliségük.

A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoportozhoz tartozik.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedti teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt. (Cserti-Csapó-Orsós 2012)

E terület vonatkozásában a következőkben tekintjük át azokat az alapvető jogszabályi rendelkezéseket, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják.

- **1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szt.)**
A törvény meghatározza a pénzbeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat.
- **a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Cst.)** A törvény meghatározza az állam által nyújtandó családtámogatási ellátások rendszerét, formáit, az ellátások jogosultsági feltételeit, valamint az ellátások megállapításával és folyósításával kapcsolatos legfontosabb hatásköri és eljárási szabályokat.
- **a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.)** A törvény célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskeresőket támogatásának biztosítása
- **a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. tv.** A törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrájának megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, egyéni és közösségi jogainak széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra, továbbá a nemzetiségek védelme érdekében.

A szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebktv. által rögzített, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Az Ebktv. 8. és 9. §-ai értelmében közvetlen, illetve közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemzetiséghez tartozása, társadalmi származása, vagyoni helyzete miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, vagy az a rendelkezés, amely ezen személyeket, csoportokat lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányos helyzetbe mint a velük összehasonlítható személyeket, csoportokat.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A jövedelem és vagyon fogalmát a Szt. 4. §-a és a Cst. 4. §-a határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában.

A községben 546 gépjármű található, mely 380 adózó tulajdonában áll. 748 építmény található Szakály Község közigazgatási területén, melyet 624 adózó birtokol. Iparűzési adót 110 fő fizet.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV.

törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya⁹

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	443	476	919	36	8,1%	49	10,3%	85	9,2%
2009	439	459	898	51	11,6%	71	15,5%	122	13,6%
2010	420	463	883	54	12,9%	67	14,5%	121	13,7%
2011	422	465	887	33	7,8%	40	8,6%	73	8,2%
2012	410	459	869	29	7,1%	29	6,3%	58	6,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	91	127	138	84	#ÉRTÉK!
20 éves és fiatalabb	fő	7	8	5	2	NA
	%	7,7%	6,3%	3,6%	2,4%	#ÉRTÉK!
21-25 év	fő	11	16	26	7	NA
	%	12,1%	12,6%	18,8%	8,3%	#ÉRTÉK!
26-30 év	fő	7	16	15	13	NA
	%	7,7%	12,6%	10,9%	15,5%	#ÉRTÉK!
31-35 év	fő	13	18	13	6	NA
	%	14,3%	14,2%	9,4%	7,1%	#ÉRTÉK!
36-40 év	fő	17	16	18	11	NA
	%	18,7%	12,6%	13,0%	13,1%	#ÉRTÉK!
41-45 év	fő	9	22	24	11	NA
	%	9,9%	17,3%	17,4%	13,1%	#ÉRTÉK!
46-50 év	fő	11	16	12	9	NA
	%	12,1%	12,6%	8,7%	10,7%	#ÉRTÉK!
51-55 év	fő	12	10	16	14	NA
	%	13,2%	7,9%	11,6%	16,7%	#ÉRTÉK!
56-60 év	fő	4	5	9	9	NA
	%	4,4%	3,9%	6,5%	10,7%	#ÉRTÉK!

⁹ Annak ellenére, hogy azt a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet nem tartalmazza, e pont esetében javasolt a nyilvántartott álláskeresők számára, arányára vonatkozó információkat is rögzíteni a HEP-ben. Ld. a sablonhoz tartozó 3.2.1. sz. adattáblát.

61 év felett	fő	0	0	0	2	NA
	%	0,0%	0,0%	0,0%	2,4%	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/registrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	41	50	91	15	13	28	36,6%	26,0%	30,8%
2009	51	76	127	23	27	50	45,1%	35,5%	39,4%
2010	58	80	138	28	34	62	48,3%	42,5%	44,9%
2011	38	46	84	19	21	40	50,0%	45,7%	47,6%
2012	29	29	#ÉRTÉK!	N.A.	N.A.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	107	109	216	3	2,8%	3	2,8%	6	2,8%
2009	102	119	221	5	4,9%	7	5,9%	12	5,4%
2010	97	128	225	4	4,1%	6	4,7%	10	4,4%
2011	98	125	223	5	5,1%	0	0,0%	5	2,2%
2012	N.A.	N.A.	#ÉRTÉK!	N.A.	#ÉRTÉK!	N.A.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) alacsony iskolai végzettségűek¹⁰ foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	1363	716	647	1129	560	569	234	17,2%	156	21,8%	78	12,1%

¹⁰ Aki nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakképesítést (ISCED 3), ld. Ft. hátrányos helyzetű munkavállalói meghatározása

2011	1320	666	654	1122	555	567	198	15,0%	111	16,7%	87	13,3%
------	------	-----	-----	------	-----	-----	-----	-------	-----	-------	----	-------

Forrás: TeIR, KSH
Népszámlálás

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	91	5	5,5%	40	44,0%	46	50,5%
2009	127	8	6,3%	43	33,9%	76	59,8%
2010	138	7	5,1%	50	36,2%	81	58,7%
2011	84	2	2,4%	31	36,9%	51	60,7%
2012	#ÉRTÉK!	N.A.	#ÉRTÉK!	N.A.	#ÉRTÉK!	N.A.	#ÉRTÉK!
2013	0		#####		#####		#####

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.7 nullás a táblázat

3.2.8 nullás a táblázat

c) közfoglalkoztatás

2013. január 1. napjától közfoglalkoztatásban csak a Munkaügyi Kirendeltség által közvetített álláskeresők, elsősorban bérpótló juttatásra jogosult személyek foglalkoztathatóak, akik a felajánlott munkalehetőséget az iskolai végzettség és szakképzettség figyelembevételével kötelesek elfogadni.

3.2.9. tábla

3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevők száma

év	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest
2010	40	4.53 %
2011	42	4.74%
2012	45	5.18%

A közfoglalkoztatásba bevontak száma kis mértékben ugyan, de évről évre nő.

2013. évben – az előző évekhez kapcsolódóan – folytatódik a START közfoglalkoztatás, mely napi 8 órás munkaviszonyt jelent a dolgozók számára határozott időre. Az idei évben - folytatva a korábbi években már megkezdett projekteket – az alábbi projektek indultak el:

Mezőgazdasági projekt: amihez társul TÁMOP képzés is - , melynek keretében 4 fő növénytermesztő termeli meg a zöldségfélét – úgymint vöröshagyma, fokhagyma, burgonya, zöldbab, cukorborsó, káposzta, cékla, petrezselyem, sárgarépa, paprika, paradicsom, csemege kukorica – amelyek teljes egészében az Önkormányzat működtetésében lévő konyhán kerülnek felhasználásra. Egy részét nyersanyagként használják fel, másik része viszont savanyításra kerül – amit szintén a konyha használ fel. Az idei évben lehetőségünk volt egy tároló helyiség vásárlására, ahol a zöldséget, répát és burgonyát szeretnénk tárolni, hogy a téli időszakban is jó minőségben felhasználásra kerülhessen.

1 fő állattenyésztő – szintén TÁMOP képzésen vesz részt – az Önkormányzatnál lévő sertések ellátásáról gondoskodik napi szinten. Jelenleg 1 db anyakoca, 10 db malac és 10 db hízósertés van, melyek feldolgozás után felhasználásra kerülnek a konyhánkon.

1 főt alkalmazunk savanyításra, aki a megtermelt zöldségfélékből készíti el a konyha számára a savanyúságokat, besegít a termények betakarításában, előkészíti a konyhai feldolgozáshoz.

A növény- és állattenyésztés dolgozóit egész évben foglalkoztatjuk, a savanyításra felvett közfoglalkoztatottat 7 hónapos időtartamra vettük fel.

A termelést a továbbiakban folytatni szeretnénk, mivel a megtermelt növények nagy részben fedezik a konyha egész éves nyersanyag szükségletét. Így az erre fordított összeg pl. használható felújításra, korszerűsítésre.

Mezőgazdasági földút projekt: 5 főt foglalkoztattunk 4 hónapos időtartamra. Feladatuk volt a mezőgazdasági földutak rendben tartása, úgymint utak széleinek kitisztítása, bokrok és bozótok kiirtása, a meglévő árkok kitisztítása, illetve új árkok kialakítása. Találtak a dolgozók illegális hulladéklerakókat, amelyeket konténerekbe raktak és az Alisca Terra Kft szállította el. A kivágott bokrokat, bozótokat az Önkormányzathoz szállítottuk be, ahol tüzelésre fogjuk felhasználni. Célunk az utak karbantartásával az, hogy a mezőgazdasági gépek a földutakat használják, mentesítve ezzel a község belterületi útjait.

Téli- és egyéb értékteremtő projekt: 6 főt tudunk alkalmazni 8 hónapos időtartamra. Feladatuk a téli időszakban az idős, egyedülálló embereknél fahasogatás, fa behordás. A vásárolt huzalból drótfonó gép segítségével drótot fontak, melyek a meglévő kertek, pince, önkormányzati épületek bekerítésére lesznek felhasználva. Feladatuk még az Önkormányzat udvarában lévő melléképület felújítása, ahol szeretnénk kialakítani új raktárhelyiségeket és egy szociális helyiséget. Hozzá kapcsolódóan az udvarban tereprendezést végeznek. A településen lévő fa építményeket lekezelik, újrafestik.

Illegális hulladéklerakók felszámolása projekt: 2 főt tudunk alkalmazni 3 hónapos időtartamra. Feladatuk a településen lévő illegális hulladéklerakók felszámolása, bokrok, bozótok irtása, tereprendezés. Célunk egy élhetőbb falu kialakítása, illetve az emberek szemléletének megváltoztatása. Függetlenül attól, hogy a településen 4 szelektív hulladéklerakó található.

<p>d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)</p>

Ezen esélyek javítása érdekében igyekszünk minél több személyt bevonni a közfoglalkoztatásba.

3.2.11. számú táblázat – A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munka-napokon	átlagos utazási idő autóbusszal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal
Legközelebbi centrum	15 perc	17 oda, 16 vissza	25 perc	nincs oda vonatjárat	0
Megye-székhely	40 perc	10 oda, 10 vissza	55 perc	csak több átszállással: 15	átszállásoktól függ
Főváros	1 óra 50 perc	12 oda (2-3 átszállással, 9 vissza (2-3 átszállással))	átszállásoktól függő	3 közvetlen, 12 2-3 szori átszállással; vissza 5 közvetlen és 11 2-3 szori átszállással	közvetlen járatral 120 perc

Forrás: helyi autóbusz társaság, MÁV, önkormányzat adatai

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A fiatal/pályakezdő népettséget célzó munkaerőpiaci programok hiányát szeretnénk megszüntetni községünkben.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A helyi foglalkoztatási programok pályázati forrásokból valósulnak meg. A finanszírozási lehetőségek nagyban befolyásolják a programok indítását.

g) mélyszegénységben élők és romák¹¹ települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A fentiekben már említett finanszírozási lehetőségek szabják meg, hogy hány személyt, milyen kondíciókkal tudunk bevonni a közfoglalkoztatásba.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Községünkben a foglalkoztatás területén előforduló diszkriminációról nincs tudomásunk.

¹¹ Azt a személyt tekintjük romának, aki annak vallja magát. Valamely nemzetiségi csoporthoz tartozás (roma származás) vállalása és kinyilvánítása az egyén kizárólagos és elidegeníthetetlen joga, ezért a kisebbségi csoporthoz tartozás kérdésében nyilatkozatra senki sem kötelezhető, kivétel, amennyiben a törvény vagy a végrehajtására kiadott jogszabály valamely nemzetiségi jog gyakorlását az egyén nyilatkozatához köti (ld. a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 11. § (1)-(3) bekezdését).

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

E fejezetben kiemeljük a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamint a munkaerőpiaci szolgáltatásokat és az álláskeresőik számára elérhető támogatásokat.

E területen az Szt. 25. §-a és 47. §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

- Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély.
- Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély, rendszeres szociális segély, foglalkoztatást helyettesítő támogatás.
- Természetbeni ellátás továbbá a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, adósságkezelési-szolgáltatás.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresőik segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	919	16	1,7%
2009	898	26	2,9%
2010	883	15	1,7%
2011	887	1	0,1%
2012	869	0	0,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresőik száma	álláskeresőik járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	91	9	9,9%
2009	127	23	18,1%
2010	138	10	7,2%
2011	84	9	10,7%
2012			#ZÉRÓOSZTÓ!
2013			#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresési támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008						
2009						
2010						
2011						
2012						
2013						
2014						
2015						
2016						
2017						

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	443	476	919	36	8,1%	49	10,3%	85	9,2%
2009	439	459	898	51	11,6%	71	15,5%	122	13,6%
2010	420	463	883	54	12,9%	67	14,5%	121	13,7%
2011	422	465	887	33	7,8%	40	8,6%	73	8,2%
2012	410	459	869	29	7,1%	29	6,3%	58	6,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

Községünkben lakhatási szegregáció nem mutatható ki. A közszolgáltatásokhoz való hozzáférés a település minden részén megoldott. A teljes jogú társadalmi tagságot akadályozó infrastrukturális körülmények egyik településrészen sem állnak fenn.

Elégtelen lakhatási körülményeket nyújtó lakás a községben nincs.

a) bérlakás-állomány

Szakály Község Önkormányzatának 4 bérlakása van. Kettő szolgálati lakásként a helyi körzeti megbízottnak, míg a másik a körzeti orvosnak ad otthont.

b) szociális lakhatás

Szakály Község Önkormányzata nem rendelkezik szociális lakással.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Szakály Községben egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok nem találhatóak.

d) elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság

A községben elégtelen lakhatási körülményekről, veszélyeztetett lakhatási helyzetről, hajléktalan személyekről nincs tudomásunk.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	137	0
2009	132	0
2010	108	0
2011	126	0
2012	133	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az 1993. évi III. törvény alapján lakásfenntartási támogatásban részesülnek a jogszabályi előírásoknak megfelelő kérelmezők.

Szakály Község Önkormányzata kizárólag természetbeni lakásfenntartási támogatást nyújt. A támogatásban részesülő dönthet, hogy áram-, gáz- vagy vízszolgáltatójának kéri átutalni közvetlenül a támogatás összegét.

A természetbeni juttatást az indokolja, hogy a kérelmezők minél kevesebb közüzemi tartozást halmozzanak fel, illetve minél kevesebb legyen azok száma, akiknél a szolgáltatást megszüntetik tartozás miatt.

f) eladósodottság

Önkormányzatunk a szociális törvényben foglalt lehetőség figyelembevételével, a szolgáltatókkal való szoros együttműködéssel igyekszik kézben tartani azt a nyilvánvaló problémát, mely a közüzemi/lakhatási költségek magas árszínvonalából adódik.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Községünkhöz egy lakott külterületi rész tartozik. E településrészen is biztosítottak a közműszolgáltatások.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Községünkben szegregátum nem található.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az Ebktv. rendelkezése értelmében az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell a társadalombiztosítási rendszerekből finanszírozott, továbbá a szociális, illetve gyermekvédelmi pénzbeli és természetbeni, valamint személyes gondoskodást nyújtó ellátások igénylése és biztosítása, a betegségmegelőző programokban és a szűrővizsgálatokon való részvétel, a gyógyító-megelőző ellátás, a tartózkodás céljára szolgáló helyiségek használata, az ételmezési és egyéb szükségletek kielégítése során.

Az egyenlő bánásmódhoz való jog magában foglalja különösen az azonos egészségügyi intézmények használatának, az ugyanolyan színvonalú és hatékony, illetőleg nem magasabb kockázattal járó gyógykezelésben, valamint betegségmegelőző programokban (szűrővizsgálatokban) való részvétel jogát.

Az 1997.évi CLIV. számú egészségügyi törvény célja:

- „elősegíteni az egyén és ez által a lakosság egészségi állapotának javulását, az egészséget befolyásoló feltétel- és eszközrendszer, valamint az annak kialakításában közreműködők feladatainak meghatározásával

- hozzájárulni a társadalom tagjai esélyegyenlőségének megteremtéséhez az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférésük során
- megteremteni annak feltételeit, hogy minden beteg megőrizhesse emberi méltóságát és önazonosságát, önrendelkezési és minden egyéb joga csorbítatlan maradjon
- meghatározni – a szolgáltatók jogállásától és az ellátások fedezésétől függetlenül – az egészségügyi szolgáltatások szakmai feltételeit, színvonalának garanciáit
- biztosítani az egészségügyi dolgozók és a szolgáltatást nyújtó intézmények védelmét jogaik és kötelezettségeik meghatározásával, valamint az egészségügyi szolgáltatás sajátos jellegéből fakadó garanciális jellegű intézkedésekkel
- lehetővé tenni az egyéni és a közösségi érdekek harmonikus érvényesülését, a mindenkori népegészségügyi célok elérését, a szükséges erőforrások előteremtését, optimális felhasználását és az egészségtudományok fejlődését”

Az egészségügyi törvény a települési önkormányzat főbb feladat- és hatáskörei között kötelező feladatként határozza meg az egészségügyi alapellátást, valamint a környezet- és településegészségügyi feladatokat.

- 152. § (1) A települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:
 - a háziiorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról
 - a fogorvosi alapellátásról
 - az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról
 - a védőnői ellátásról
 - az iskola-egészségügyi ellátásról
- 153. § (1) A települési önkormányzat a környezet- és településegészségügyi feladatok körében
 - gondoskodik a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról
 - biztosítja a külön jogszabályban meghatározott rovarok és rágcsálók irtását
 - folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát
 - együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés
--

Önkormányzatunk az egészségügyi alapellátás keretében gondoskodik a felnőtt háziiorvosi ellátásról, (A gyermekeket is a felnőtt háziiorvos látja el, azonban havonta egyszer a védőnői szolgálat helyiségében rendel a gyermekorvos.), a fogorvosi ellátásról, valamint a védőnői szolgálatról.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés
--

Szakály Község Önkormányzata a település komplex egészség megőrzési programjának kivitelezéséhez 10 millió forint támogatást nyert. A program az alábbiakat foglalja magába:

- egészségterv elkészítése a lakosság számára,
- „Sport és életmód klub” létrehozása, mely a fiatalabb korosztály számára jelentene tartalmas elfoglaltságot (tervezett sportágak: asztalitenisz, tollaslabda, sakk, aikido, fitness, aerobic)
- az egészséges táplálkozást segítő gyakorlati oktatás, tréning megtartása „Főző tanfolyam” keretében, az évszaknak megfelelő alapanyagok beszerzésével, felhasználásával tervezve
- „Az Idősek torna klubja” nyújtana segítséget az idősebb korosztály számára az egészséges életmód elsajátításában, torna, jóga és egyéb csonttrikulás megelőző gyakorlatok megismerésével
- rajzpályázat szervezése az egészséges életmód jegyében
- Nagyrendezvény: Szakály Község lakossága számára egészségnap szervezése, mely tartalmaz egy egészségügyi állapotfelmérést, rajz – és plakátversenyt, szabadidős sportversenyt, vetélkedőt, valamint egy egészségről, egészséges életmódról szóló előadást.
- kisgyermekes szülők számára „Babamasszázs-babatorna” címmel gyakorlati ismeretek elsajátításának lehetőségét tartalmazó tréning megszervezése

A kisgyermekes és iskoláskorú gyermekek számára kötelező szűrővizsgálatok a védőnő, valamint az háziorvos bevonásával rendszeresen megtörténik.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Rehabilitációs központ legközelebb a megyeszékhelyen érhető el.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az ÁNTSZ minden ezirányú előírása betartásra kerül. Az iskolai és az óvodai étkeztetésben elvárás hogy egészséges, változatos, a gyermekek fejlődésének megfelelő minőségű és mennyiségű alapanyagokból előállított ételek készüljenek.

A friss alapanyagok nagy része a Start közmunkaprogram mezőgazdasági projektjének keretében kerül előállításra, megtermelésre. (vöröshagyma, fokhagyma, burgonya, zöldbab, cukorborsó, káposzta, cékla, petrezselyem, sárgarépa, paprika, paradicsom, csemegekukorica).

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az egészséges életmód szerves része a sportolás is. A sportoláshoz, a sportprogramokhoz való hozzáférés a helyi körülményeket figyelembe véve a település minden lakója számára elérhető.

A fentebb említett komplex egészség megőrzési program szinte minden korcsoportnak több alternatívát kínál a sportolási lehetőségekre is.

A Művelődési Ház szervezésében több sportolási lehetőség közül választhatnak a mozogni vágyók.

Kölyök foci (6-14 éves korú fiatalok részére rendszeres mozgási lehetőséget biztosít, heti két alkalommal. Az edzéseken 28 gyermek vesz részt rendszeresen), aikido, futás, kerékpározás, zumba, aerobik, asztalitenisz. Terveink között szerepel a lovasoktatás is.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális alapszolgáltatásokat és azok igénybevételének kritériumait az Önkormányzat rendeletben szabályozza.

Házi segítségnyújtás, melynek keretében biztosítani kell:

- alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzését
- az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiénias körülményeinek megtartásában való közreműködést
- a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást.

Családsegítés, melynek körébe tartozik különösen:

- a családi szociális feszültségek okainak feltárása, a megoldásokra javaslat kidolgozása és segítségnyújtás, családgondozás
- életvezetési tanácsadás, vagy annak megszervezése
- krízishelyzetet észlelő jelzőrendszer működtetése
- közösségfejlesztő, valamint egyéni és csoportos terápiás programok szervezése
- speciális támogató, önszorgító csoportok szervezésének, működtetésének segítése
- természetbeni, anyagi és személyes támogatások közvetítése
- hivatalos ügyek intézésének segítése
- együttműködés más intézményekkel, társadalmi szervezetekkel

Tanyagondnoki szolgálat:

Célja a község bel- és külterületén élők életminőségének javítása. A feladat elvégzésében nagy szerepe van a tanyagondnoknak, aki ismeri a község lakóit és szükségleteit, élvezi bizalmukat.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Fentiekről nem áll rendelkezésünkre adat.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Fentiekről nem áll rendelkezésünkre adat.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen etnikai konfliktusok nem léteznek, így azok kezelésére nincs szükség.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A Szakályi Roma Nemzetiségi Önkormányzat együttműködési megállapodást kötött Szakály Község Önkormányzatával.

A kisebbségi önkormányzat tevékenyen részt vesz a közösségi élet szervezésében. A roma nemzetiségű gyermekeknek, felnőtteknek évente színvonalas kirándulást szerveznek, megrendezik az évek óta hagyománnyá vált Roma napot és bált, különböző színes programokkal tarkítva.

Anyagilag támogatják az óvodát, iskolát, a jól tanuló roma diákoknak ösztöndíjat fizetnek, az óvodai és iskolai farsangi bálra tombolanyereményeket vásárolnak.

A községi rendezvényeket előadásokkal színesítik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A lakosság rossz egészségügyi helyzete	Komplex egészség megőrző program
Munkahelyek hiánya a községben	Vállalkozók, cégek csábítása a településre
Alacsony iskolázottság	Tanfolyamok szervezése, felzárkóztatás
Emberek munkához való negatív hozzáállása	Személyiségfejlesztő tréningek szervezése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Ha a kiskorú gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődése bármely ok folytán veszélybe kerül, a települési önkormányzat jegyzője 2012. december 31. napjáig védelembe vette a gyermeket, ha a szülő/törvényes képviselő az alapellátások önkéntes igénybevételével a gyermek veszélyeztetettségét megszüntetni nem tudta, de segítséggel a gyermek fejlődése, nevelése a családban biztosítható volt.

A települési önkormányzat jegyzője – a gyermekjóléti szolgálat javaslatának figyelembevételével – védelembe vehette továbbá a szabálysértési hatóság értesítése alapján a szabálysértést elkövetett fiatakorút, vagy a nyomozó hatóság nyomozást megtagadó határozata alapján a tizennegyedik életévét be nem töltött gyermeket, vagy a rendőrség, az ügyészség, illetve a bíróság jelzése alapján a bűncselekmény elkövetésével gyanúsított, vádolt fiatakorút.

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, a veszélyeztetettségének megelőzésére, megszüntetésére szolgál.

2013. január 1. napjától ezt a hatáskört Szakály Község esetében a tamási járás gyámhivatala gyakorolja.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	4	3	19
2009	5	2	27
2010	7	3	30
2011	11	6	31

2012	14	8	37
------	----	---	----

Forrás: TelR, KSH
Tstar

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	181	7	0	0	0
2009	186	9	0	0	0
2010	193	12	0	0	0
2011	161	14	0	0	0
2012	148	16	0	0	0

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

2012. évben 14 fő tanulói/hallgatói jogviszonnyal rendelkező nagykorú volt a községben, aki a gyermekvédelmi kedvezményt saját jogán kapta.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

Ez a juttatási forma is a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsághoz kötődik.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Községünkben szegregált lakókörnyezet nem található.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Az Önkormányzat önálló védőnői szolgálatot tart fenn. A főállású védőnő heti rendszerességgel, a szolgálat ellátására kialakított tanácsadóban látja el a kisbabákat, tanácsaival segíti a kismamákat és anyukákat. A családokat otthonukban is felkeresi, figyelemmel kísérve a gyermekek egészségi állapotát, fejlődését, életkörülményeit.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	1	42
2009	1	48
2010	1	54
2011	1	47
2012	1	43

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A házi gyermekorvosi teendőket a felnőttek és gyermekek részére szervezett, vegyes körzetű háziorvosi szolgálat látja el. Az önkormányzat házi gyermekorvosi praxist nem működtet. Azonban havonta egyszer a védőnői tanácsadóban rendel gyermekorvos.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

d) gyermekjóléti alapellátás

Gyermekjóléti Szolgálat látja el a Gyvt. 39. § (2)-(4) bekezdésében meghatározott feladatokat:

- a gyermekek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésének elősegítése érdekében a gyermeki jogokról, támogatási formákról való tájékoztatás, a támogatáshoz történő hozzájárás elősegítése; a családtervezési, a pszichológiai, nevelési, egészségügyi, a mentálhigiénés és káros

szenvédélyek megelőzését célzó tanácsadás; szociális válsághelyzetben lévő várandós anyák támogatása, segítése, tanácsokkal való ellátása, valamint számukra a családok átmeneti otthonának igénybe vehető ellátásához való hozzájárítás szervezése; hivatalos ügyek intézésének segítése

- a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, a nem állami szervek, valamint magánszemélyek részvételének elősegítése a megelőző rendszerben; a veszélyeztetettséget előidéző okok feltárása, és ezek megoldására javaslat készítése, a Gyvt. 17. § (1) bekezdésében meghatározott személyekkel és intézményekkel való együttműködés megszervezése, tevékenységük összehangolása;

- a kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében családgondozással a gyermek problémáinak rendezése, a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozása; családi konfliktusok megoldásának elősegítése, különösen a válás, gyermekelhelyezés, a kapcsolattartás esetében; egészségügyi és szociális ellátás, valamint hatósági beavatkozás kezdeményezése; javaslat készítése a gyermek családjából történő kiemelésére, a leendő gondozási helyére, vagy annak megváltoztatására.

- a családból kiemelt gyermek visszahelyezése érdekében családgondozás biztosítása a család gyermeknevelési körülményeinek megteremtéséhez, javításához, a szülő és gyermek közötti kapcsolat helyreállításához;

A gyermekjóléti szolgálat dolgozója hetente egy alkalommal látogatja meg Községünket, így elengedhetetlenül szükséges a helyi jelzőrendszer tagjaival való jó és szoros kapcsolat. Az észlelő- és jelzőrendszer tagjai: iskola, óvoda, védőnő, gyámhatóság, körzeti megbízott, családsegítő szolgálat.

e) gyermekvédelem

A településen élő gyermekkorúak körében a mentális problémák

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei) ingyenes tankönyv

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

A hátrányos megkülönböztetéssel, az egyenlő bánásmód követelményével kapcsolatban ld. a 4.4. pontot.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Községünkben ilyen gond nem tapasztalható. Az általános iskolában egyaránt tanulhat különleges bánásmódot igénylő gyermek, sajátos nevelési igényű gyermek, tanulási, beilleszkedési, tanulási nehézségekkel küzdő gyermek éppúgy, mint kiemelten tehetséges gyermek. Az iskolai oktatásban nem tapasztalható sem hátrányos megkülönböztetés, sem szegregáció.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Községünkben egy alsó és felsőtagozatos iskola működik.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Azokban a családokban, ahol a kisgyermek óvodába, illetve iskolába történő beszállítását, kíséretét átmenetileg nem tudja a család megoldani, ott a tanyagondnok és szolgálati gépjárműve segítségével oldják meg a problémát.

A tanyaszolgálati gépjárművel oldják meg az esélyegyenlőséget biztosító szolgáltatásokhoz való hozzájutást is. Szállítják a gyermekeket logopédiai és egyéb fejlesztő foglalkozásokra, úszásoktatásra, színházba. Ide tartozik a gyermekek tanulmányi versenyekre történő szállítása is.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
elszegényedés, rossz szociális helyzet	óvodai, iskolai odafigyelés, jelzések gyors továbbítása a segítséget nyújtó szervek felé, ruhagyűjtés, adományozások szervezése
egészségfejlesztő és sportprogramok hiánya	Komplex egészség megőrző program kivitelezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők esélyegyenlőségének jogi alapvetései, mely szerint

- a nők és férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében
- a nőket a férfikkal egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, szakképzés, előmeneteli lehetőségek, valamint a munkafeltételek terén, a szociális biztonság területén

A munkaviszonnyal, a munka díjazásával kapcsolatban érvényesülnie kell az egyenlő bánásmódnak. A nők tekintetében figyelemmel kell lenni a védett tulajdonságokra: nem, családi állapot, anyaság, terhesség tekintetében.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők foglalkoztatottságát nehezen lehet megítélni, mivel a gyermekvállalási korban lévő nők nagy többsége nem jelenik meg álláskeresőként a munkaerőpiacon, a munkanélküliség helyett inkább a GYES-t, GYET-et választja, így csak a harmadik gyermek 8 éves kora után jelenik meg, mint álláskereső, vagy álláskeresői ellátást igénylő személy.

A HEP célcsoportjai közé tartozó nők esetében igen gyakran ez a helyzet. Nem tanulnak tovább, vagy elmaradnak tanulmányaikkal.

Azok a nők, akik szakmát, illetve különböző végzettséget szereztek a gyermekvállalást követően sincsenek jobb helyzetben, mint a fentebb említett társaik. Amennyiben nincs biztos munkahelyük, esetleg magánvállalkozásuk, akkor a gyermek, gyermekek mellett nehezen tudják ismét vállalni munkahelyükön a több műszakot, az éjszakai műszakot, a korai bejárást, a késői hazamenetelt, hiszen a gyermekeket elhelyező intézmények nyitvatartási idejéhez alkalmazkodni kell. Ha nincsenek mobilizálható nagyszülők, rokonok, akkor ez sokszor a munkahelyek feladásához vezet.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

E területről nem rendelkezünk adattal.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési esélye nagyon alacsony a munkaerőpiacon.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Köztudomású, sajnálatos gyakorlat, hogy ha egy munkakörre férfi és nő egyaránt jelentkezik, úgy többnyire a férfi munkavállalót részesítik előnyben, hiszen ő nem megy el GYES-re, nem marad otthon a beteg gyermekével.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

Községünkben bölcsődei szolgáltatás nincs. Az óvoda minden érintett gyermeket befogad, számukra ellátást, nevelést, gondozást biztosít. A nők elhelyezkedése szempontjából fontos tényező, hogy a gyermekek napközbeni ellátása megoldott legyen.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnő nemcsak a kisgyermek egészségügyi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladatai közé tartozik a kismama gyakorlati és lelki segítése, hogy ezzel is támogassa a felügyelete alá tartozó gyermekek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását.

A védőnő kapcsolatban áll a családokkal, óvodával, iskolával, háziorvossal, gyermekorvossal, így a községben árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony segítséget nyújt a családoknak. A védőnői szolgálat hatékony működése a gyermek, az anya és a család védelmét szolgálja. A családtervezéssel, gyermekvállalással kapcsolatos ismeretek, tapasztalatok átadása megfelelő.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli erőszak a nemzetközi és országos statisztikák alapján sokkal jelentősebb mértékben jelenlévő probléma, mint gondolnánk. A helyi rendőrség, bíróság számszerű adatai tükrözhetik, hogy a bántalmazottak milyen mértékben mernek, illetve tudnak jogi segítséget kérni. Azonban azzal is tisztában kell lennünk, hogy leggyakrabban a rendőrség riasztására csak a végső esetben kerül sor. Teljes körű vizsgálatot a témában annak jellegéből adódóan lehetetlen végezni, de egyes részterületek tanulmányozása segítheti a problémák feltárását, segíthet a megoldási lehetőségek feltérképezésében.

A családon belüli, nők ellen irányuló erőszak nem kirívó községünkben. Ez nem jelenti azt, hogy nem fordulhat elő, azonban erre nem mindig derül fény, mert az érintett nem szívesen beszél róla, nem mer külső segítséget kérni.

5.4. számú táblázat - A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

év	rendőrök riasztása családi viszályhoz	tényleges feljelentések száma	bírósági ítélet
----	--	----------------------------------	-----------------

2008	0	0	NA
2009	1	0	NA
2010	3	0	NA
2011	7	1	NA
2012	2	1	NA

Forrás: Helyi adatgyűjtés

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Anyagi és családi krízishelyzetekben az anyaothtonok, illetve a családok átmeneti otthonai jelenthetnek megoldást azok számára, akiknek nincs hová menniük. Bizonyos esetekben célszerű, ha a krízishelyzetben lévő nő távol kerül addigi környezetétől.

Községünkben anyaothton, családok átmeneti otthona nem működik. Szükség esetén legközelebb a megyeszékhelyen, valamint Tevelen található.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja	
	Férfi	Nő
2008	8	2
2009	8	2
2010	6	1
2011	6	1
2012	6	1
2013	6	1

Forrás: Helyi adatgyűjtés

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák közül a munkavállalás nehézsége igényel intézkedést. A GYES-ről, GYED-ről visszatérő anyukák foglalkoztatását az állam járulékkedvezményrel támogatja, valamint megalkotta a részmunkaidős foglalkoztatás jogszabályi hátterét.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nagyarányú munkanélküliség	közfoglalkoztatásba történő bevonás, önellátásra ösztönzés felvilágosítás, tájékoztatás az igénybe vehető ellátási formákról
eltitkolt családon belüli erőszak	jelzőrendszer hatékony működtetése, felvilágosítás hova fordulhatnak az érintettek segítségért
egészségügyi szűrések hiánya	Komplex egészség megőrző program kivitelezése
GYES utáni nehéz elhelyezkedés	betanítás, tanfolyamok szervezése, átképzés

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A 60 éven felülieknél a gazdasági aktivitás fokozott csökkenését feltételezzük községünkben, mivel ezen korcsoport foglalkoztatására nincs megfelelő adat. Természetesen sokan vannak, akik családon belüli munkamegosztásból nagy részt vállalnak, vagy saját tulajdonukat képező mezőgazdasági földeken végeznek munkát, és ezzel segítik elő a család megélhetését. A korosztály havi jövedelmének legnagyobb hányadát a nyugdíj biztosítja.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	217	317	534
2009	210	312	522
2010	205	299	504
2011	196	296	492

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Gyorsan fejlődő világunk sürgető igénye az élethosszig tartó tanulás. Az időskorúak esetében különösen hiányos az informatika és az idegen nyelv ismerete. De hasznos lehet az egészség, az aktivitás megőrzésével kapcsolatos tudnivalók elsajátítása képzett szakemberektől.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az idős korosztály (jellemzően az 55 év feletti) foglalkoztatási mutatói nagyon alacsonyak. Annak a személynek, aki ebben a korban munkanélkülivé vált, az elhelyezkedési esélyei igen

alacsonyak, sokkal kiszolgáltatottabb a munkaerő-piacon. Ebben az esetben látványos a diszkrimináció, hiszen nemcsak az elhelyezkedési esélye rosszabb, a létszámleépítés is hamarabb eléri ezt a korosztályt.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az önkormányzat kötelező feladatként biztosítja a rászoruló, településen élő idősek számára a szociális alapszolgáltatásokat (étkeztetés, házi segítségnyújtás), továbbá a nem kötelező alapszolgáltatásokhoz való hozzájutást.

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	268	0	0%
2009	266	0	0%
2010	266	0	0%
2011	258	0	0%
2012	255	0	0%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális vagy mentális támogatásra szorulóknak szívesen veszik az önkormányzat megkeresését és veszik igénybe a szolgáltatásokat saját otthonukban.

Nappali ellátásukra nincs lehetőség, az idősebb és betegebb személyek különben is szívesebben maradnak otthon.

Magas a 64 év felettek száma, így egyre nagyobb igény mutatkozik a szociális ellátásra, főként a házi segítségnyújtásra.

Ennek során azon személyek részére biztosít az önkormányzat ellátást, akik önmaguk ellátására saját maguktól nem képesek, és róluk nem gondoskodnak.

A házi segítségnyújtás keretében a gondozónők biztosítják:

- az alapvető szükségletek kielégítését
- az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzését
- az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiénés körülményeinek megtartásában való közreműködést
- a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást

Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	2
2009	3
2010	2
2011	2
2012	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Szakály Községben aktív nyugdíjas élet folyik, melynek mozdítója a Nyugdíjas Klub, melynek 32 tagja van. Heti rendszerességgel összegyűlnek a Művelődési Házban. Részt vesznek a kirándulásokon, kerékpártúrán, a helyi rendezvényeken. A helyi rendezvények szervezésében, kivitelezésében aktív szerepet vállalnak. Klubfoglalkozásaik alatt imádkoznak, beszélgetnek, varrogatnak, filmet vetítenek, tornáznak. Névnapi, születésnapos köszöntőket szerveznek.

Terveik között szerepel egy katolikus zarándoklat, valamint egy közös szüret a szakályi szőlőhegyen.

c) idősek informatikai jártassága

Községünk időseire nem jellemző az informatikai jártasság. Azonban a helyi könyvtárban lehetőségük van megismerkedni az informatika és internet „csodáival”.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idős korosztály esetében is igen fontos a lehető legjobb egészségi állapot megőrzése. Részen emiatt kerül megvalósításra Szakály Község komplex egészség megőrző programja.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály	polgárőrség, rendőrségi körzeti megbízott fokozott járőrözése
megrendült egészségi állapot, helyi szűrések hiánya	Komplex egészség megőrző program kivitelezése
fejlesztő programok hiánya	igényfelmérés, pályázatfigyelés, programszervezés

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A településen sem önkormányzati, sem egyházi, sem civil fenntartású intézmény nincs a nappali ellátást igénylő fogyatékos személyek számára.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A Fot. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult.

A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

Fogyatékkal élő munkavállaló, aki

- a) a nemzeti jog szerint fogyatékosnak elismert, vagy
- b) elismerten fizikai, elmebeli vagy pszichológiai károsodásban szenved.

Megváltozott munkaképességű munkavállaló, aki

- a) rehabilitációs ellátásban részesül,
 - b) aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült.
- (Flt. 57/B §.)

Gyakori probléma, hogy kevés a foglalkoztatási lehetőség, nem megoldott a foglalkoztatáshoz szükséges akadálymentesítés, nem biztosítottak különleges eszközök és feltételek. A védett foglalkoztatás túlsúlya mutatkozik az integrált foglalkoztatással szemben. Nem rendelkeznek

olyan foglalkoztatási szakemberrel, aki a fogyatékos személy állapotának ismeretében javaslatot tesz a foglalkoztatás jellegére és helyére. Nincs képzett szakember, aki a munkahelyi beszoktatást kísérelje, ezért a sikertelen beszoktatás következménye a fogyatékos munkavállaló alkalmatlanságának rövid időn belüli megállapítása. Javaslat folyamatos felkutatása a fogyatékos munkavállalókkal is betölthető álláshelyeknek, fogyatékosügyi mentor, tanácsadó foglalkoztatásával a fogyatékos személyek munkahelyi kísérésének biztosítása. Önkormányzati szakember képzése ez irányba, állami és civil munkaerő-piaci szolgáltató szervezet és a Munkaesély Szövetség bevonása a feladat megoldásába.

Fogyatékkal élő lakóink védett foglalkoztatására a településen nincs mód.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fogyatékkal élők foglalkozási mutatói – hasonlóan az idősekhez – a településen nagyon alacsonyak. Annak a személynek, aki valamilyen fogyatékkal rendelkezik, s munkanélkülivé vált, az elhelyezkedési esélye igen alacsony, sokkal kiszolgáltatottabb a munkaerő-piacon.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékkal élők jellemzően saját lakókörnyezetükben élnek. A településen nincs nappali ellátás, lakóotthon, gondozóház. Az érintettek ellátása családon, illetve szociális alapszolgáltatás keretén belül megoldott.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabályok szerint járó pénzügyi és természetbeni ellátásokról. Alapellátásként amennyiben ennek szükségét érzik biztosítható a szociális alapszolgáltatás, vagyis az étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettsége, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincs tudomásunk ilyen adatokról.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
egyres közintézmények akadálymentesítettségének hiánya	az érintett közintézményekben komplex akadálymentesítés
munkahelyek hiánya	fogyatékkal élők foglalkoztatásának elősegítése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> lakosság rossz egészségügyi helyzete munkahelyek hiánya a községben alacsony iskolázottság emberek munkához való negatív hozzáállása 	<ul style="list-style-type: none"> Komplex egészség megőrző program kivitelezése vállalkozók, cégek csábítása a településre tanfolyamok szervezése, felzárkóztatás személyiségfejlesztő tréningek szervezése
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> elszegényedés, rossz szociális helyzet egészségfejlesztő és sportprogramok hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> óvodai, iskolai odafigyelés, jelzések gyors továbbítása a segítséget nyújtó szervek felé, ruhagyűjtés, adományozások szervezése Komplex egészség megőrző program kivitelezése
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály megrendült egészségi állapot, helyi szűrővizsgálatok hiánya fejlesztő programok hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> polgárőrség, rendőrségi körzeti megbízott fokozott járőrözése Komplex egészség megőrző program kivitelezése igényfelmérés, pályázatfigyelés, programszervezés
Nők	<ul style="list-style-type: none"> nagy arányú munkanélküliség eltitkolt családon belüli erőszak egészségügyi szűrések hiánya GYES utáni nehéz elhelyezkedés 	<ul style="list-style-type: none"> közfoglalkoztatásba történő bevonás, önellátásra ösztönzés, felvilágosítás, tájékoztatás az igénybe vehető ellátási formákról jelzőrendszer hatékony működtetése, felvilágosítás hova fordulhatnak az érintettek segítségért Komplex egészség megőrző program kivitelezése tanfolyamok szervezése, betanítás, átképzés elősegítése
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> egyes közintézmények akadálymentesítettségének hiánya munkahelyek hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> az érintett közintézmények komplex akadálymentesítése fogyatékkal élők foglalkoztatásának

		előmozdítása
--	--	--------------

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> Komplex egészség megőrző program kivitelezése vállalkozók, cégek csábítása a településre tanfolyamok szervezése, felzárkóztatás személyiségfejlesztő tréningek szervezése 	<ul style="list-style-type: none"> polgármester Szakályi Roma Nemzetiségi Önkormányzat Munkaügyi Kirendeltség vállalkozók egészségfejlesztő szakember
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> óvodai, iskolai odafigyelés, jelzések gyors továbbítása a segítséget nyújtó szervek felé, ruhagyűjtés, adományozások szervezése Komplex egészség megőrző program kivitelezése 	<ul style="list-style-type: none"> polgármester házi orvos védőnő iskolaigazgató óvodavezető egészségfejlesztő szakember
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> polgárőrség, rendőrségi körzeti megbízott fokozott járőrözése Komplex egészség megőrző program kivitelezése igényfelmérés, pályázatfigyelés, programszervezés 	<ul style="list-style-type: none"> polgármester rendőrségi körzeti megbízott helyi polgárőr szervezet Művelődési Ház – művelődésszervező egészségfejlesztő szakember szociális gondozó
Nők	<ul style="list-style-type: none"> közfoglalkoztatásba történő bevonás, önellátásra ösztönzés, felvilágosítás, tájékoztatás az igénybe vehető ellátási formákról jelzőrendszer hatékony működtetése, felvilágosítás hova fordulhatnak az érintettek segítségért Komplex egészség megőrző program kivitelezése tanfolyamok szervezése, betanítás, átképzés elősegítése 	<ul style="list-style-type: none"> polgármester szociális ügyintéző közfoglalkoztatás szervező Munkaügyi Kirendeltség rendőrségi körzeti megbízott egészségfejlesztő szakember
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> az érintett közintézmények komplex akadálymentesítése fogyatékkal élők foglalkoztatásának előmozdítása 	<ul style="list-style-type: none"> polgármester

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák társadalomba történő beilleszkedése nem akadályozott.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők szociális körülményei javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek testi, lelki, szellemi fejlődését.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek életkörülményeire, egészségi állapotukra, gondozásukra, s hogy továbbra is a közösség aktív szereplői maradjanak.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a rugalmasabb munkaidőt a gyermekvállalás és gondozás megkönnyítése érdekében.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők társadalomban betöltött szerepére és foglalkoztatására.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	A tudás a jövő záloga	Alacsony iskolázottság miatti hátrány a munkaerőpiacon	Az alacsony iskolai végzettségűek részére tanfolyamok, átképzések felkutatása, szervezése, így növelve esélyüket a munkahelyszerzésre, megtartásra.		Célcsoport felmérése, nyilatkozatok készítése a részvételtől, partnerek felkutatása, pályázati kiírások folyamatos figyelése, tanfolyam, képzés szervezése, lebonyolítása.	polgármester	2018.12.31.	Az álláskereső és szociális juttatásban részesülők számát kívánjuk a lehető legnagyobb mértékben csökkenteni.	Tárgyi erőforrás: tanterem, képzéstől függő eszközök. Anyagi erőforrások: pályázati források Humán erőforrás: szervezéssel, adminisztrációval megbízott személy, szakemberek, oktatók.	Rövidtáv: anyagi erőforrás előteremtése pályázati úton. Igényfelmérés, képzésre, tanfolyamra jelentkezés. Középtáv: tanfolyamon, képzésen való részvétel, a végén vizsga. Hosszútáv: a munkaerőpiacon való érvényesülés.
2	Munkahelyteremtés	Kevés a vállalkozó, cég a községben, mely munkalehetőséget biztosít	Munkahelyek létesítése, vállalkozások, cégek a községbe csábításával.		- vállalkozók, cégek felkutatása - tárgyalások, egyeztetések - telephelyek, alkalmas épületek keresése - munkahelyek létrehozása - munkavállalók keresése, felvétele	polgármester	2018.12.31.	Szakály Község Önkormányzata a helyi iparüzési mértékét 2013. január 01. napjától 1 %-ra mérsékelte, ezzel is ösztönözve a cégek, vállalkozások községünkbe való telepítését.	Vállalkozás, cég telepítéséhez szükséges épület, telek. Személyügyi szervező humán erőforrás.	Új vállalkozások, cégek betelepülése a községbe csökkentené a helyi álláskereső és szociális juttatásban részesülők számát. Ezáltal a munkahelyre talált személyek és családjaik életszínvonala emelkedne.
3	Dolgozz, tegyél magadért!	Felkínált munkalehetőség visszaautásítása.	A munkával kapcsolatos szemlélet javítása, attitűdformálás, ösztönzés, motiválás, ezzel elősegítve az álláskereső számának		- életvezetési, életpálya tanácsadás - személyiségfejlesztő tréningek szervezése - a tréningek szervezéséhez	polgármester	2018.12.31.	Helyben történő tréningek szervezése, melynek hatására a munkanélküli lakosság szemléletváltozása során csökken az	Anyagi erőforrás: pályázati lehetőségekből Humán erőforrás: tréner, oktatók, szervezők Technikai erőforrás:	Amennyiben pályázati forrásból a tréningek megvalósításra kerülnek, úgy az álláskereső száma csökkenni fog, anyagi és élethelyzetük színvonala pedig

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			csökkentését.		szükséges anyagiak pályázati forrásból történő előteremtése			álláskeresők száma. Az elhelyezkedő lakosság anyagi és életszínvonalának javulása.	oktatóterem, eszközök.	emelkedni.
4	Egészségünk drága kincs	A lakosság rossz egészségi helyzete.			komplex egészség megőrző program - szűrőprogramok szervezése - egészséges életmód tréningek, tanácsadások - sportolási lehetőségek biztosítása - közösségi programok, vetélkedők az egészséges életmód jegyében	polgármester	2014.12.31.	Megmozgatni a lakosság nagy részét. Felmérni egészségi állapotukat, egészséges életmód szemléletet kialakítani.	Pályázaton elnyert anyagi forrás: 10 millió Forint. Technikai erőforrások: előadóterem, sporteszközök. Humán erőforrás: szakemberek, oktatók.	Az egészséges életmódra nevelés fontos feladat, a megfelelő szemlélet kialakítása a jövőben éreztetni pozitív hatását.
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Szemünk fénye	A gyermekek körében megjelennek az elszegényedés, valamint a rossz szociális helyzet jelei.	A gyermekek között ne legyen szembetűnő különbség a ruházódásukban, iskolai eszközeikben.		- óvodai, iskolai odafigyelés - jelzések gyors továbbítása a segítséget nyújtó szervek felé - ruhagyűjtés - adományozások szervezése	polgármester	2018.12.31.	Helyi gyűjtések szokássá válása.	Humán erőforrás: gyűjtést szervező	Pályázati forrásoktól, adományozási, gyűjtési hajlandóságtól függ.
2	Sport és egészség a gyermekeknek is	Egészségfejlesztő és sportprogramok hiánya.	Egészségügyi szűrések, általános egészségi állapotfelmérés. Széles sportolási lehetőség biztosítása a gyermekek számára. Egészséges életmódra		Komplex egészségmegőrző program kivitelezése: - sporteszközök vásárlása - szűrések, állapotfelmérés megszervezése -	polgármester	2014.12.31.	A gyermekek fogékonyak a jó dolgokra, megfelelő szemlélet kialakításával elérhető, hogy felnőtteknek is kamatoztassák a	Komplex egészség megőrzési program keretében elnyert pályázati forrás: 10 millió forint. Technikai erőforrás:	A megfelelő szemlélet kialakítása, mélyítése a gyermekkorban a leghatékonyabb, mely pozitívan hat ki felnőttek korukra.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			nevelés a gyermekek körében.		játékos vetélkedők, rajzpályázat az egészséges életmód jegyében.			játékosan megszerzett egészséges életmóddal kapcsolatos tudásukat.	sporteszközök, oktatótermek.	
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Egészségünk drága kincs	A nők egészségi helyzete rossz, kevés a szűrőprogram.	A nők egészségi állapotfelmérése, szűrővizsgálatok szervezése.		Komplex egészség megőrző program kivitelezése: - állapotfelmérés - szűrővizsgálatok - tréningek, oktatások az egészséges életmód jegyében - főzőiskola - sportolási lehetőségek biztosítása	polgármester	2014.12.31.	Minél több nőt kívánunk bevonni ezen programba, (amellett, hogy a gyermekek is a célcsoportba tartoznak), hogy gyermekeiknek is átadhassák az egészséges életmód pozitívumait.	Pályázaton elnyert 10 millió Forint. - eszközbeszerzések: oktatáshoz, sporthoz, főzőiskolához - humán erőforrás: oktatók, sportolók, trénerok, szervezők	Az egészség életmód szemlélet kialakításával elérhető, hogy a lakosság önmaga is tegyen egészségéért, egészségesebben étkezzen, sportoljon.
2	Segítünk, csak szólj!	Eltitkolt családon belüli erőszak.	Ne legyen családon belüli erőszak, sem lelki sanyargatás.		Felvilágosítás, együttműködés, tanácsadás.	polgármester	2018.12.31.	Szűnjenek meg a családon belüli erőszakos cselekedetek. Fontos a gyors intézkedés.	Pályázati forrás a felvilágosítás írott, nyomtatott kiadására. Humán erőforrás: szakemberek. Technikai erőforrás: terem.	A pályázati forrásoktól és az érintett célcsoporttól függ.
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Figyeljünk oda az idősebb korosztályra is!	A bűnelkövetők gyakori célcsoportja az egyedül élő, idős emberek.	A községben ne legyen bűnelkövetés.		Pályázati forrás felkutatása a felvilágosítás megszervezéséhez, kamerarendszer kiépítéséhez. Együttműködés a helyi polgárőrséggel, illetve körzeti	polgármester	2018.12.31.	A kamerarendszer kiépítése visszatartó erőt jelent majd az esetleges bűnelkövetők körében. A felvilágosításoknak köszönhetően az idős lakosság nem lesz trükkös tolvajok	Humán erőforrás: pályázatkutató, pályázatiíró, kivitelező, felvilágosításért felelős szakember, polgárőrség, körzeti megbízott. Technikai erőforrás:	A bűncselekmények visszaszorításával biztonságosabbá tehetjük községünket.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
					megbízottal.			áldozata.	kamerarendszer, gépjárművek a járőrözéshez, felvilágosító kiadványok. Pénzügyi erőforrás: pályázati forrásokból.	
2	Egy kis mozgás mindenkinek kell!	Az idős korosztály megrendült egészségi állapota, szűrővizsgálatok hiánya.	Az idős korosztály állapotfelmérése, szűrővizsgálatok szervezése. Egészséges életmód felvilágosítás, tanácsadás. Csontritkulást megelőző, reumatikus fájdalmakat csökkentő tornák tartása.		Komplex egészség megőrzési program kivitelezése: - egészségi állapot felmérése - szűrővizsgálatok szervezése - tornák szervezése - egészséges életmód tanácsadás	polgármester	2014.12.31.	Az idősebb korosztály egészségére is fontos odafigyelni, tenni érte, hogy időskorukat is tartalmasan élhessék.	Pályázaton elnyert összeg: 10 millió Forint. Humán erőforrás: szakemberek, szervezők, trénerek. Technikai erőforrás: oktatóterem, sporteszközök, szóróanyagok.	Az egészségmegőréssel az életminőség javulása érhető el.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Figyelünk rád	Egyes közintézményekben hiányzik az akadálymentesítettség.	A közintézmények teljeskörű, komplex akadálymentesítése.		Pályázati kiírások figyelemmel kísérése, pályázatírás, közintézmények komplex akadálymentesítése.	polgármester	2018.12.31.	A mozgásszervi fogyatékosokkal élők könnyebben megközelíthetik a közszolgáltatásokat.	Pénzügyi erőforrás: pályázati forrásból Technikai erőforrás: építőanyag Humán erőforrás: szakemberek	A közintézmények akadálymentesítésével minden fogyatékkal élő számára elérhetővé válik minden helyi közszolgáltatás.
2	Munkát a megváltozott munkaképességűeknek is!	A megváltozott munkaképességű álláskeresők elhelyezkedési esélyei nagyon alacsonyak.	A fogyatékkal élők, megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának elősegítése. Potenciális munkáltatók községünkbe		- vállalkozók, cégek felkutatása - tárgyalások, egyeztetések - telephely, alkalmas épület keresése	polgármester	2018.12.31.	Munkahely teremtésével csökkenne a fogyatékosok, megváltozott munkaképességűek körében a munkanélküliség,	- potenciális vállalkozás, cég - épület, telephely - munkaerő	Munkahelyek létrehozásával a munkavállalók anyagi és létbiztonsága nagy mértékben javulna.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
			csábítása.					mely anyagi és élethelyzetük pozitív elmozdulását jelentené.		

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akciótervet, cselekvési ütemtervet készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

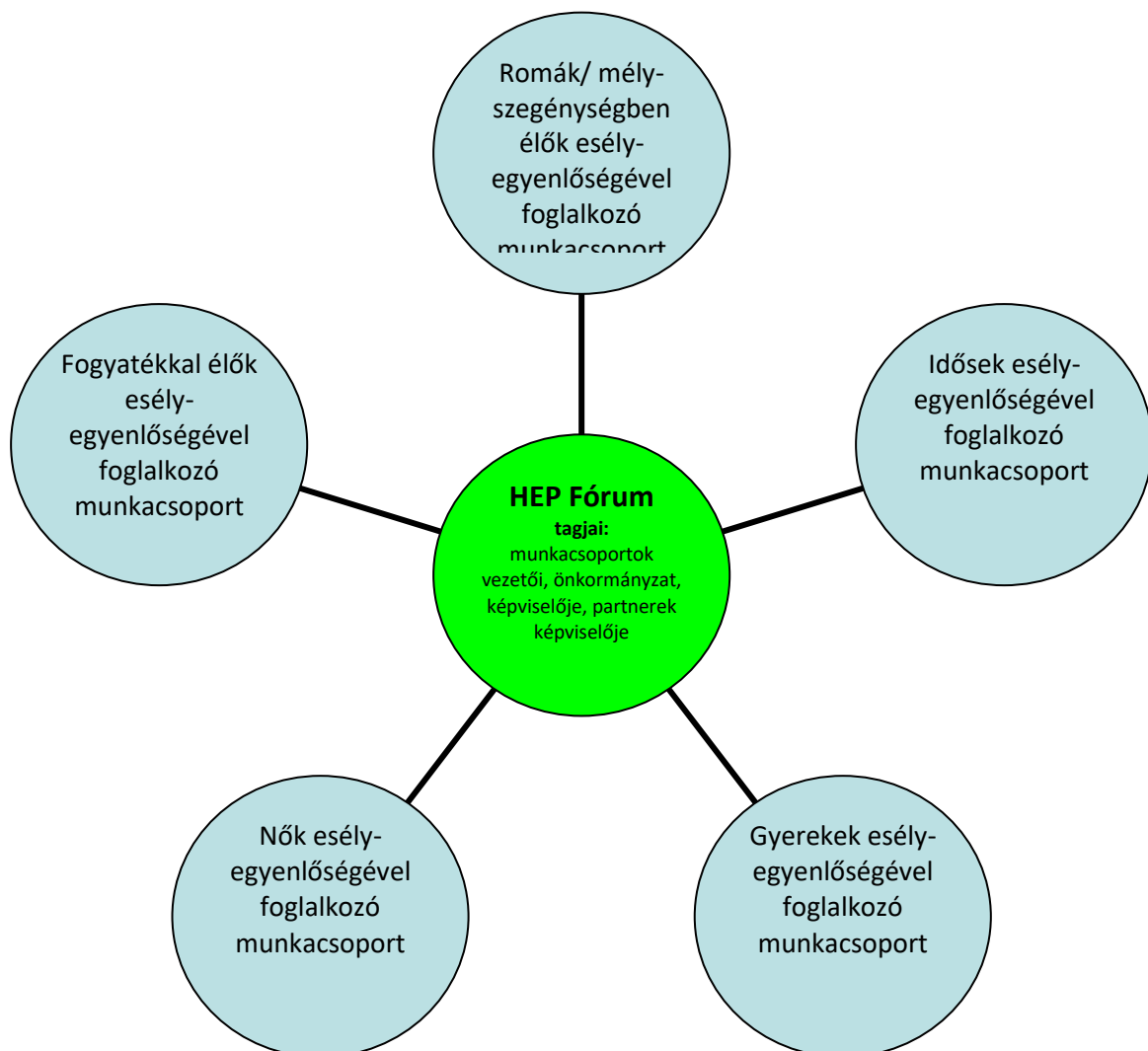
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása

- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelősége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Szakály Község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Szakály Község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

--

Dátum

Aláírás

A Szakály Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

--

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

--

HEP elkészítési jegyzék¹²

NÉV ¹³	HEP részei ¹⁴										Aláírás ¹⁵
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	

¹² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

¹³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

¹⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

¹⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.